

Beneficios de implementar Expat 360

*bright humans

01

Líder del equipo

Desempeño del líder:

Diseñar objetivos y promesas claras para sí mismo, su familia y su equipo.

Satisfacción del Expat:

Proceso de Desarrollo.
Sentido de pertenencia-Compromiso

Alineación de la Familia con el proceso:

Care de la familia o personal si se mueve solo

02

Al interior de la organización

Cultura y liderazgo:

Liderazgos globales confiables.
Empoderamiento y capacidad de escucha para adaptar/transformar, su comunicación y estilo de liderazgo.

Clima organizacional:

Asegurar la integración del líder ante el equipo.

Inversion eficiente ROI:

Resultados sostenibles en el tiempo al invertir en el proceso de coaching. Aumentar el nivel de efectividad en la adaptación de la familia. Y para solos adaptación a la comunidad.

03

Hacia afuera de la organización

Marca empleadora Global:

Desarrollo de competencias interculturales. Ligar la experiencia a un proceso de desarrollo de competencias como líder y crecimiento personal

Gestión del Conocimiento

Reputación internacional. Definir promesas claves del proceso personal y metas de la organización. Promesas en el Me y en el WE.